



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 31] नई दिल्ली, जुलाई 27—अगस्त 2, 2008, शनिवार/श्रावण 5—श्रावण 11, 1930
No. 31] NEW DELHI, JULY 27—AUGUST 2, 2008, SATURDAY/SRAVANA 5—SRAVANA 11, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2008

सं. का. नि. 141.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के उप महारजिस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस सम्बन्ध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के उप महारजिस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन) के उक्त पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, उप महारजिस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2008 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप महा- रजिस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन)	1*(2008) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अन्तुसचिबीय	14300-400- 18300 रुपए,	लागू नहीं	नहीं	50 वर्ष से अनधिक टिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के 5 वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पणी 2. आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत के आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्पा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्ष की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविशता
--	--	------------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
अभिव्यक्ति :	अयु : नहीं	सीधी भर्ती करने के लिए एक वर्ष।	मिश्रित [प्रतिनिधित्व (अल्पकालिक संविदा सहित) एवं प्रोन्नति] इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाजशास्त्र अथवा सामाजिक नृविज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष;	शैक्षिक अर्हताएं : हां		
(ii) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालय या लोक उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या स्वायत्त संगठनों में सामुदायिक अध्ययन में विशिष्ट संदर्भ सहित समाजशास्त्र अथवा सामाजिक नृविज्ञान के क्षेत्र में अन्वेषण और अनुसंधान में भागीदारी और मार्गदर्शन का करीब वर्ष का अनुभव।			

टिप्पणी 1 : अन्यथा सुअर्हक अभ्यर्थियों के मामले में अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दश में शिथिल की जा सकती है (है) यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाजशास्त्र अथवा सामाजिक नृविज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री अथवा समकक्ष।

प्रोन्नति या प्रतिनिधित्व या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनिधित्व या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

(12)	(13)	(14)
मिश्रित पद्धति [प्रतिनिधित्व (अल्पकालिक संविदा सहित) एवं प्रोन्नति] :	पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या विश्वविद्यालय या	1. भारत के महाराजिस्ट्रार 2. भारत के अपर महाराजिस्ट्रार 3. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

(12)

(13)

(14)

मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या लोक उपक्रम या अर्ध-सरकारी या सौविधिक या स्वायत्त संगठन के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में 12000-16500 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो कॉलम 8 में सीधी शर्तों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

2. बाह्य आवेदकों के साथ-साथ 12000-16500 रुपए के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सप्ताशस्त्र अथवा सामाजिक नृविज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री धारक अथवा समकक्ष विभागीय सहायक महारजिस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन) भी नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। यदि उनका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धरित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सौविदा सहित) की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सौविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

[फा. सं. ए-160/1/2/2004-प्रशा. II/प्रशा.-V]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 28th July, 2008

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India, Deputy Registrar General (Social Studies) Group 'A' Post Recruitment rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President

hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Registrar General (Social Studies) in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Deputy Registrar General (Social Studies) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitments
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Registrar General (Social Studies)	01* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14,300-400-18,300	Not applicable	No	Not exceeding 50 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of

(7)

applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

(8)

(9)

(10)

(11)

Essential : (i) Master's Degree in Sociology or Social Anthropology from a recognised University or equivalent;

Age : No
Educational qualifications : Yes

1 year for direct recruits

Composite method [deputation (including short term contract) plus promotion] failing which by direct recruitment.

(ii) Twelve years' experience of participation and guidance of investigation and research in the field of Sociology or Social Anthropology with special reference to community studies in the Central Government or State Government or Union territories or Universities or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

(8)

Note 2 : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts or Scheduled Tribes, if the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate Degree in Sociology or Social Anthropology from a recognised University or equivalent.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Composite method (deputation (including short term contract) promotion) :</p> <p>1. Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :</p> <p>1. Registrar General, India —Chairman</p> <p>2. Additional Registrar General, India —Member</p> <p>3. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.</p>

(12)

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The departmental Assistant Registrar General (Social Studies) in the pay scale of Rs. 12000-16500 with five years' regular service in the grade and possessing Master's degree in Sociology or Social Anthropology from a recognised university or equivalent, shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 36 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-16011/2/2004-Ad. II/Ad.-V]

D. S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2008

सा. का. नि. 142.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और भारत के पदेन जनगणना आयुक्त (भारत के सहायक महारजिस्ट्रार) भर्ती नियम, 1983 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लागू की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में सहायक महारजिस्ट्रार (जनअध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **शैक्षणिक नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, सहायक महारजिस्ट्रार (जनअध्ययन) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2008 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निराहताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिक्षित करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. **व्यवृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद है	क्या सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक महारजिस्ट्रार (जन-अध्ययन)	1* (2008) कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचितीय।	12000-375-16500 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति (अल्पवयसि सविदा सहित)	(11)		

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	---

(12)	(13)	(14)
------	------	------

प्रतिनियुक्ति: (अल्पावधि संपिदा सहित) केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/मान्यता- प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों/ सांविधिक, स्वायत्त अथवा अर्द्ध सरकारी संगठनों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :-	सामू नहीं	पद पर नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
---	-----------	--

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में
नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए
हों, अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में
10000-15200 रुपए या समकक्ष वेतनमान
में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के
बाद पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और
अनुभव रखते हों :-

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
जन सांख्यिकी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा
जनसंख्या अध्ययन में स्नातकोत्तर उपाधि,
(दो वर्षीय पाठ्यक्रम) सांख्यिकी में
स्नातकोत्तर उपाधि अथवा गणित (सांख्यिकी
सहित) में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा
प्रचालनात्मक अनुसंधान (सांख्यिकी सहित)
में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा अर्थशास्त्र
(सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर उपाधि
अथवा समतुल्य।

(ii) जनगणना/जन्म-मृत्यु सांख्यिकी और
जनसांख्यिकीय आंकड़ों के विश्लेषण के क्षेत्रों
में आयोजना और सैम्पल सर्वेक्षण कराने में
दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

1. उपरोक्त (i) में अनिवार्य अर्हताओं में
विहित संबंधित विषय में डाक्टरेट उपाधि।

(12)

2. जनसांख्यिकी और/अथवा सांख्यिकीय सफ्टवेयर पैकेजों के प्रयोग में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संदर्भ-खाल पर प्रतिनिधित्व/संविदा की अवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनिधित्व (अल्पावधि संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

[फा. सं.ए-16011/13/2004-प्रशा. II/प्रशा. -V]

डॉ. एस. सेनो, अवर सचिव

New Delhi, the 29th July, 2008

G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the office of the Registrar General, India, and ex-officio Census Commissioner for India (Assistant Registrar General, India) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Registrar General (Demography) in the office of the Registrar General, India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Assistant Registrar General (Demography) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification, and the scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Backward Classes, the Ex-servicemen and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(12)

15,200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

(i) Master's Degree in Demography or Master's degree in Population Studies (Two years' course), Master's Degree in Statistics or Master's Degree in Mathematics (with statistics) or Master's Degree in Operational Research (with statistics) or Master's Degree in Economics (with statistics) from a recognized University or equivalent.

(ii) Ten years' experience in planning and conduct of sample surveys in the field of Census/Vital Statistics and analysis of demographic data.

Desirable

1. Doctorate degree in the relevant subject as prescribed in the essential qualifications at (i) above.

2. One year's experience in using Demographic and/or Statistical Software Packages.

Note 1 : Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not exceed four years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

भू-विज्ञान मंत्रालय
(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2008

सा. का. नि. 143.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भू-विज्ञान मंत्रालय के अधीन भारत मौसम विज्ञान विभाग में ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत मौसम विज्ञान विभाग, ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन खण्ड.—आदेश सं. 32013(एस.पी.ए.)/2/2004-ई 1 तारीख 17-8-2005 के द्वारा ज्येष्ठ निजी सचिव (7500-12000) के पद पर नियुक्त पदधारी इन भर्ती नियमों के अधीन उक्त पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ निजी सचिव	1*(2008) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	7500-250- 12000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि; यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)		(14)
प्रोन्नति : ऐसे पिछी सचिव जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्ति के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. मौसम विज्ञान अपर महानिदेशक 2. मौसम विज्ञान उप महानिदेशक 3. मौसम विज्ञान महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाने वाले एक या अधिक मौसम विज्ञान उप महानिदेशक	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12052/ज्ये. नि. स./1/2002-ई-1]

देवेन्द्र कुमार निम. मौसम विभाग के उपमहानिदेशक (प्रशासन एवं मण्डार)

MINISTRY OF EARTH SCIENCES

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 25th July, 2008

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary in the India Meteorological Department under the Ministry of Earth Sciences, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Meteorological Department Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Initial constitution Clause. The incumbent appointed to the post of Senior Private Secretary (Rs. 7500-12000) vide order No. A-32013(SPA)/2/2004-E.I. dated 17-8-2005 shall be deemed to be appointed to the said post under these Recruitment Rule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other the Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of recruits service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Private Secretary	01* (2008) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' Gazetted,	Rs. 7500-250-12,000	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion: Private Secretary with three years regular service in the grade rendered after appointment. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service spaces; years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group "B" Departmental Promotion Committee for considering promotion:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General of Meteorology — Chairman 2. Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores) — Member 3. One or more Deputy Director General of Meteorology to be nominated by the Director General of Meteorology — Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

[No. A-12032/Sc.P.S./1/2002-E.I.]

DEVENDRA KUMAR NIM, Dy. Director General of Meteorology Administration and Stores

अध्यक्ष एवं सचिव, मंत्रालय

(आयुक्त सुरक्षा महानिदेशक)

कानून, 22 जुलाई, 2008

सं.सं.नि. 144—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 181 के उप-विनियम (3) के तहत प्रस्तावित शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं, एम.एम. शर्मा, मुख्य खान निरीक्षक, परामर्शित खान सुरक्षा महानिदेशक यह घोषणा करता हूँ कि दिनांक 1-9-2008 से अधिको विद्युत् अलार्म का प्रयोग तब से परिवर्तन के समय पीके लाने तक भरी मशीनरी को पीके लाने के समय इस्तेमाल खान में तब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि इसे मेरी द्वारा सम्बंधित खान निरीक्षण आदेश के तहत अनुमोदित नहीं किया गया हो।

[सं. 16(38)/79-सं.सं.व/1973]

एम.एम. शर्मा, खान सुरक्षा महानिदेशक

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Directorate General of Mines Safety)

Dhagad, the 22nd July, 2008

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred on me under sub-regulation (3) of Regulation 181 of Coal Mines Regulations, 1957, I, M.M. Sharma, Chief Inspector of Mines also designated as Director General of Mines Safety hereby declare 1st September, 2008 as date from which "Audio Visual Alarm" for reversing of surface transportation machineries and other Heavy Earth Moving Machineries will not be used in mines unless the same has been approved by me by a general or special order in writing.

[No. 16(38)/79-Genl/1973]

M.M. SHARMA, Director General of Mines Safety

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन, डेपरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2008

सा. का. नि. 145.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन (वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1985, केन्द्रीय मात्स्यिकी नाविक और इंजीनियरी संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1990, केन्द्रीय मात्स्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन (वरिष्ठ अधीक्षक) भर्ती नियम, 1990 और केन्द्रीय मीन उद्योग परिपालन संस्थान (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध अधीक्षक और अधीक्षक (मंडार) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेपरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय मात्स्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी और कार्यालय अधीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी और कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़ें गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले स्थितियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	1* (2008) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित	8000-275- 13500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली शक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	संपूर्ण पद्धति (प्रतिनियुक्ति व प्रोन्नति)
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)		(14)
<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काठर या विभाग में नियमित आधार पर कतूत पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काठर या विभाग में 7450-11500 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काठर या विभाग में 6500-10500 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मन्त्रालय विस्तारविभाग से डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या संगठन में पर्यवेक्षीय ईशियत में प्रशासनिक, लेखा और स्थापना कार्य का तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पणी : 6500-10500 रुपये के वेतनमान में ऐसे विभागीय प्रशासनिक अधिकारी पर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्ति वालों के साथ विचार</p>	लागू नहीं होता		पद की भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(12)

किया जाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में, वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. प्रशासनिक अधिकारी	3*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज्यपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10500 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : 5500-175-9000 रुपए के वेतनमान की इस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा वाले कार्यालय अधीक्षक। टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी आईक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके स्पष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :- 1. निदेशक, केन्द्रीय मातृस्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान 2. निदेशक (मातृस्यकी) 3. अवर सचिव (मातृस्यकी)	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

(12)

आईक या पात्रता सेवा, अपेक्षित आईक या पात्रता सेवा के अन्वये से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से कोई भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी आईक या पात्रता सेवा पूरी की पूरी कर ली है, अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काष्ठर या विभाग में नियमित आधार पर सट्टा पर धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काष्ठर या विभाग में 5500-9000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

आवश्यक :

(i) किसी मन्व्यतन्त्रण विद्याविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; और

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या संगठन में प्रशासनिक, लेखा और स्थापना कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : प्रत्येक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के तत्सी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले कार्यरत किसी अन्य काष्ठर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रेषित करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. कार्यालय अधीक्षक	2*(2008) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है"	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा			
(12)	(13)	(14)				
<p>प्रोन्नति : 5000-8000 रुपए के.वेलनमान की उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा वाला आधुनिक श्रेणी-2 या ज्येष्ठ भंडारी या प्रधान लिपिक या लेखाकार ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा उनकी संबंधित श्रेणी या उनके पद पर विहित अर्हता सेवा पूर्ण करने की तारीख के संदर्भ में तैयारी की जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष 2. अवर सचिव (मात्स्यिकी) —सदस्य 3. उप-निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य 	<p>संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।</p>				

[फा. सं. 3-21/2002-मा.प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 31st July, 2008

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1985, Central Institute of Fisheries Nautical, and Engineering Training (Administrative Officer)

Recruitment Rules, 1990. Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Senior Superintendent) Recruitment Rules, 1990 and Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1966, insofar as they relate to the posts of Superintendent and Superintendent (Stores), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Administrative Officer, Administrative Officer and Office Superintendent in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Senior Administrative Officer, Administrative Officer and Office Superintendent Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Administrative Officer	01* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	Composite method (deputation plus promotion)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

Deputation: Officers of the Central Government or State Governments or Union territories.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.
--	----------------	---

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department, or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500 or equivalent in the parent cadre or Department, or

(iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

(i) Degree from a recognized University or equivalent.

(ii) Three years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or Organization.

(12)

Note : The Departmental Administrative Officer in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with five years' regular service in the grade shall also be considered along with deputationists and in case he is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Administrative Officer	03* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-260-10500	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)		(10)	(11)		
Not applicable	Not applicable		Not applicable	(i) 33.33% by promotion falling which by deputation (ii) 66.67% by deputation		

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Office Superintendent in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training 2. Director (Fisheries) 3. Under Secretary (Fisheries)</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>
<p>Deputation : Officers under Central Government or State Governments or Union Territories :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department, or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or Department, or</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p>	<p>—Chairman —Member —Member</p>	
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree from a recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) Two years' experience of administration, accounts and establishment work in a Government Office or Organization.</p>		

(12)

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Office Superintendent	02* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)			(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable			Two years	Promotion	
(12)		(13)		(14)		
Promotion : Stenographer Grade II or Senior Store Keeper or Head Clerk or Accountant in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade		Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training 2. Under Secretary (Fisheries) 3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training		Consultation with Union Public Service Commission not necessary —Chairman —Member —Member		

(12)

Note : 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

[F. No. 3-21/2002-Py. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.